

**BUREAU CICERO
INSPECTEERT
NEN 4400!**



Dr. van Wiechenweg 14 – 8025 BZ Zwolle

T 038 720 08 21 – **E** info@cicero.nl

F 038 720 08 31 – **W** www.cicero.nl

Inlenersbeloning

Inhoudsopgave

- Voor wie geldt de inlenersbeloning
- Voor wie niet van toepassing
- Wettelijke basis voor inlenersbeloning
 - WAADI
 - WAS
- Definitie van inlenersbeloning
- Welke elementen vallen onder de inlenersbeloning
- Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst
- Voorbereiden op een inspectie
- Wat doet Cicero

Voor wie geldt de inlenersbeloning

- **Van toepassing op uitzendbureaus**
(ondernemingen die tegen vergoeding arbeidskrachten ter beschikking stellen aan een ander onder diens toezicht en leiding. feiten en omstandigheden van belang).
- Hoe is inlenersbeloning meetbaar:
 - Uit administratieve vastlegging:
 - Schriftelijke overeenkomst met opdrachtgever,
 - Overeenkomen van een uitzendovereenkomst art 7:690
 - Overeengekomen functie
 - Facturatie en verloning op basis van gewerkte uren
 - Uit feitelijke situatie (feiten en omstandigheden):
 - Leiding en toezicht opdrachtgever (gezagsverhouding),
 - Aard van het uitgevoerde werk, (inschaling functie)

Voor wie niet van toepassing

Contracting

- Aanneming van werk op basis van regie; uren x tarief,
- Aanneming van werk op basis van project (gebruikelijk in scheepsbouw)
- Aanneming van werk op basis op basis van stuksprijs (Tomaten plukken?)

Criteria contracting moeten helder zijn.

- Geen leiding en toezicht door opdrachtgever
- Eigen materialen en gereedschap
- Bij voorkeur niet op het terrein van de opdrachtgever
- Verantwoordelijk voor resultaat
- Aansprakelijk voor gevolgschade
- Enz.

Voor wie niet van toepassing

Wat dan wel voor toepassing bij Contracting

- Vaak de primaire Cao die valt onder de aard van werkzaamheden.
Voorbeeld: Cao klein metaal.

(moet wel algemeen verbindend zijn verklaard)

- Als er bij een SNA inspectie vermoeden is van leiding en toezicht door de opdrachtgever dan finaal oordeel door commissie werkingssfeer van SNA.

(mogelijk Cao uitzendbedrijven van toepassing)

Voor wie niet van toepassing

Bedrijven die uitzenden in de vaksector:

- Uitzendbedrijven die vallen onder de werkingssfeer van een andere cao (algemeen verbindend verklaard)
(Voorbeeld Cao vlees)
- Dit kunt u controleren op de website cao.minszw.nl

Wettelijke basis voor inlenersbeloning

Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI)

- ondernemingen die tegen vergoeding arbeidskrachten ter beschikking stellen aan een ander onder diens toezicht en leiding. (uitzendbureaus, detacheringsbureaus, payroll bedrijven)
- Artikel 8, gelijke behandeling.
 - De ter beschikking gestelde arbeidskracht heeft recht op ten minste dezelfde arbeidsvoorwaarden als die welke gelden voor werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de onderneming waar de terbeschikkingstelling plaatsvindt met betrekking tot het loon en overige vergoedingen.

Wet aanpak Schijnconstructies

Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS)

- Ook de opdrachtgever is verantwoordelijk voor het betalen van het cao-loon (uitbreiding ketenaansprakelijkheid naar loon). Zelfs mogelijk om direct naar de eindopdrachtgever in de keten te verleggen.
- Werknemers krijgen het volledige minimumloon uitbetaald. Werkgevers mogen niet langer verrekenen of inhouden op het minimumloon. Sommige werkgevers maken nu nog gebruik van deze constructie om zo minder belasting of sociale premies af te dragen.
- Name & Shame: de Inspectie SZW gaat de namen van gecontroleerde ondernemingen publiceren, bijvoorbeeld van bedrijven die werknemers onderbetalen.

Wet aanpak Schijnconstructies

Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) in volgelvlucht

- Loonstroken moeten transparanter worden en het minimumloon mag niet meer contant worden uitbetaald.
- Werkgevers- en werknemersorganisaties en de Inspectie SZW gaan informatie uitwisselen als het vermoeden bestaat dat een werkgever de cao-afspraken niet nakomt.
- Af te wenden door niet-verwijtbaar handelen

Definitie van inlenersbeloning

Definitie inlenersbeloning:

- Inlenersbeloning is het loon wat een uitzendkracht / gedetacheerde werknemer ontvangt voor eenzelfde functie als een eigen medewerker van de inlener in die functie conform de cao of loontabellen van de inlener.
- De inlenersbeloning wordt per terbeschikkingstelling vastgesteld.
- Bij toepassing van de inlenersbeloning wordt de door de uitzendkracht te vervullen functie voor aanvang van de terbeschikkingstelling ingedeeld in de bij de opdrachtgever toepasselijke functiegroep.
- De indeling vindt plaats op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie

Welke elementen vallen onder de inlenersbeloning

Welke elementen zijn van toepassing:
(artikel 20 Cao voor uitzendkrachten ABU)

- a) uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
- b) de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan - dit ter keuze van de uitzendonderneming - gecompenseerd worden in tijd en/of geld;
- c) toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegentoeslag;
- d) initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald;
- e) kostenvergoeding (voor zover de uitzendonderneming deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensionkosten, gereedschapskosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
- f) periodieken, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald.

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Een aantal elementen met betrekking tot juiste toepassing van cao's wordt gecontroleerd:

- Beoordeling of er een cao, een pensioenregeling en een sociaal fonds van toepassing is.
- Controle of er een procedure is om de cao te volgen.
Vooralsnog zijn enkel de Cao voor uitzendkrachten en Cao vleessector opgenomen in dit onderdeel.

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Als de cao voor uitzendkrachten van toepassing is, wordt getoetst:

- Aansluiting bij een pensioenfonds (bij uitzenden is dat veelal StiPP).
- Aansluiting Sociaal Fonds. (SFU)
- Procedurecontroles op toepassing cao.
- Parametercontroles op juiste berekening loonstrook.
- Juiste opstelling loonstrook.

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Aansluiting bij een pensioenfonds.

Werkingssfeer STIPP:

- Het deelnemen is verplicht gesteld voor uitzendkrachten die op basis van een uitzendovereenkomst werkzaam zijn voor een uitzendonderneming, vanaf de eerste dag van de maand waarin zij de leeftijd van 21 jaar bereiken tot de eerste dag van de maand waarin zij de leeftijd van 67 jaar bereiken.
- Definitie uitzendonderneming: ten minste 50 procent van het totale premieplichtig loon op jaarbasis uitzendkrachten ter beschikking stelt aan opdrachtgevers.

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Geen aansluiting indien van toepassing Werkingssfeerbepaling

Zogeheten spiegelbeeld bepaling:

- Stichting Pensioenfonds Metaal en Techniek Stichting (PMT)
75% van het totaal aantal overeengekomen arbeidsuren
- Bedrijfstakpensioenfonds voor de Metalektro (PME)
75% van het totaal aantal overeengekomen arbeidsuren
- Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de weg
voor ten minste 75% uitzendt naar ondernemingen in de beroepsvervoer
- Stichting bedrijfspensioenfonds voor de Vleeswarenindustrie en de
Gemaksvoedingindustrie (VLEP)
75% van het totaal aantal overeengekomen arbeidsuren

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Geen aansluiting indien van toepassing Werkingssfeerbepaling

- **Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid**
50% of meer van de loonsom op jaarbasis

Indien lid van ABU / NBBU is bouwconvenant van toepassing.

Separate regeling bouw (vak) krachten:

- Vakkrachten zijn voorafgaand aan de uitzendarbeid deelnemer in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid en tevens langer dan 12 maanden als vakkracht werkzaam zijn (geweest).

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Procedurecontroles op toepassing cao.

Normeis 4.3.1

De onderneming moet waarborgen dat een procedure is vastgesteld, is ingevoerd en wordt onderhouden om relevante cao lonen toe te passen.

Procedures kunnen schriftelijk zijn vastgelegd, geautomatiseerd zijn ingevoerd of mondeling zijn overeengekomen.

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Indicatoren:

- inlenersovereenkomst,
- functiebenaming,
- inschaling,
- kennis van de cao (van de inlener),
- een door de onderneming aangeleverde lijst van opdrachtgevers met de daaraan gekoppelde cao dan wel de van toepassing zijnde loonschalen

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Parametercontroles op juiste berekening loonstrook.

- Vakantiedagen
- Feestdagen (reservering of procedure)
- Kort verzuim / bijzonder verlof
- Vakantiebijslag (ook over vakantiedagen en feestdagen)
- Wachtdagcompensatie
- Uitbetaling bij einde dienstverband (binnen 6 weken)

Wat wordt er tijdens de NEN 4400-1 getoetst

Juiste opstelling loonstrook.

Naast de wettelijke vereisten moeten de volgende elementen gespecificeerd zijn:

- het aantal gewerkte uren;
- de over het uurloon verstrekte toeslagen gespecificeerd per toeslagsoort (zowel in percentages als in euro's) en uren;
- de opgebouwde reserveringen in de betreffende periode;
- de cumulatieve stand van de opgebouwde reserveringen;
- eventuele andere inhoudingen.

Vorbereiden op een inspectie

Kom beslagen ten ijs tijdens inspecties:

- Neem kennis van de cao van uw opdrachtgever,
- Leg goed vast welke Cao / loontabellen van toepassing zijn bij de opdrachtgever, en laat opdrachtgever hiervoor tekenen. (Bureau Cicero heeft hier een formulier voor ontwikkelt)
- Neem 2x per jaar kennis van de normperiodieken en loonsverhogingen bij uw opdrachtgever (1 januari en 1 juli)
- Gebruik de WAS (wet aanpak schijnconstructies) als communicatie middel om met de opdrachtgever risico's te bespreken,

Wat doet Bureau Cicero

Wat kan Bureau Cicero voor u betekenen?

- Regelmatige nieuwsitems update voor klanten ,
- Inspecteurs uit het uitzendvak, ervaring met Freepack.
- Voorlichting tijdens de inspectie (durf vragen te stellen),
- Inzetten op efficiënte “digitale” controle (d.m.v. goede voorbereiding)