

**BUREAU CICERO
INSPECTEERT
NEN 4400!**



Dr. van Wiechenweg 14 – 8025 BZ Zwolle

T 038 720 08 21 – **E** info@cicero.nl

F 038 720 08 31 – **W** www.cicero.nl

Van VAR naar Wet DBA

- **Korte introductie**
- **Cruciaal: wie geeft leiding en toezicht**
- **Beoordeling van de arbeidsrelatie**
- **ZZP-dossier aanleggen**
- **Beheersmaatregelen**
- **Opdrachtomschrijving**
- **ZZP-Procedure**

Vanaf 1 mei 2016 is de Wet Beoordeling Deregulering Arbeidsrelaties (DBA) van kracht.

Tussen 1 mei 2016 en 30 april 2017 geldt er een overgangsjaar waarin de markt gelegenheid gegeven wordt de implementatie van deze wet te realiseren.

Deze presentatie gaat uit van het tussenkomstmodel.

Korte introductie

- Voor de SNA certificering conform NEN 4400-1 geldt dat er vanaf 1 mei 2017 verplicht met goedgekeurde modelovereenkomsten gewerkt moet worden. Tot die tijd geldt een minor of minor 3maands afwijking indien er nog niet met modelovereenkomsten gewerkt wordt, maar er wel een geldige VAR WUO of DGA voor het jaar 2014 / 2015 / 2016 aanwezig is.
- Door het verdwijnen van de VAR is het wetgeving zoals vastgelegd in het Burgerlijk Wetboek (BW) van kracht.
- BW 7:610 (arbeidsovereenkomst) / 7:690 (uitzendovereenkomst) is van kracht of BW 7:400 (overeenkomst van opdracht)
- De toetsing wordt door de Belastingdienst gedaan op basis van de beoordeling van de gehele keten (opdrachtgever, uitzendbureau(s), ZZP-er). Alle onderdelen, dossier en de feitelijke situatie, (kunnen) worden beoordeeld.

Cruciaal: Leiding en toezicht

Beoordelingscriteria conform richtlijnen van en door de belastingdienst (openbaar):

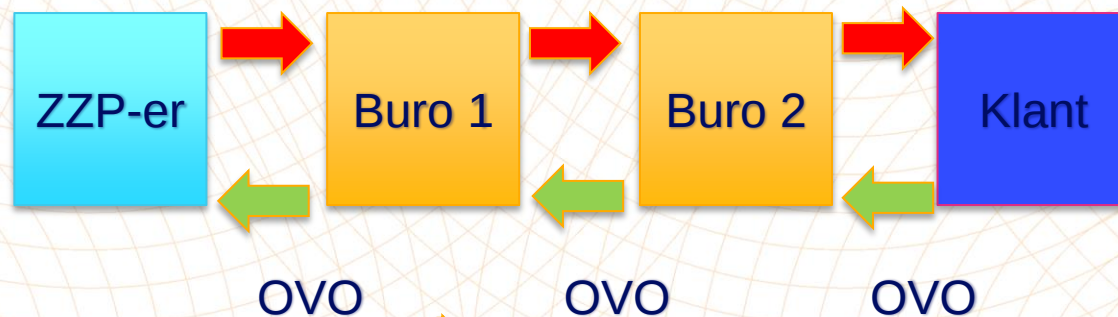
Handreiking beoordelingskader overeenkomsten arbeidsrelaties (Handreiking DBA)

Centraal hierin staat de beantwoording van de vragen:

- 1. Is sprake van een gezagsverhouding tot de opdrachtgever? en
 - 2. Is er een persoonlijke verplichting om arbeid te verrichten? en
 - 3. Is de opdrachtgever verplicht loon te betalen?
-
- Alleen bij 3 x 'ja' is er sprake van een arbeidsovereenkomst.
 - Leiding en toezicht (de gezagsverhouding) is vastgelegd in de overeenkomst(en) en/of blijkt uit de feitelijke omstandigheden
 - Het beoordelen van de vraag start bij het beoordelen van het dossier (eerst papier, dan de werkelijkheid)

Beoordeling arbeidsrelatie

- De beoordeling van de arbeidsrelatie kan op ieder moment ergens in de keten plaatsvinden.
- De focus in de media, in veel cursussen en in nieuwsbrieven ligt op alles rondom de modelovereenkomst. Let op: dit is niet het volledige verhaal.
- Bij tussenkomst is het van cruciaal belang dat de opdrachtverstrekking in de gehele keten aanwezig is en correct is vastgelegd.



ZZP-dossier

Waaruit bestaat een goed gedocumenteerd dossier

Gebruik een checklist:

- Goedgekeurde Modelovereenkomst
- (of nu nog VAR Wuo of DGA 2014 / 2015 /2016)
- Goede opdrachtomschrijving (*)
- Uittreksel Kamer van Koophandel (recent)
- Gerechtigdheid tot werken in Nederland (Wet BPG)
- Overeenkomst van opdracht met de opdrachtgever
- Beheersmaatregelen toetsing zelfstandigheid ZZP-er

Beheersmaatregelen

Beheersmaatregelen (voorbeelden):

- Duur zelfstandigheid, specialisme, uurtarief, inzetduur in relatie tot het soort opdrachten
- Beoordeel KvK (rechtsvorm, duur inschrijving, SBI-nummer(s), activiteitenomschrijving, Bestuurder / Aandeelhouder / Holding
- Controleer tenaamstelling contract - KvK - ID – Factuur - Bank
- Opgaaf van voorgaande opdrachten: # klanten – duur – activiteit
- Info op website / LinkedIn / visitekaartjes / andere uitingen
- Beoordeel het gebruik materialen / beoordeel investeringen
- Kopie verzekeringspolis / aansprakelijkheid
- Verklaring Goed Betalingsgedrag
- Waaruit bestaat het specialisme / wordt dit onderhouden

Opdrachtomschrijving

Adequate opdrachtomschrijving

- Belangrijk: staat goed verwoord in de modelovereenkomst en in de overeenkomst van opdracht met de klant
- Start bij sales: wat wil de klant? Is er sprake van een opdrachtverstrekking of ter beschikkingstelling van arbeid?
- Zonder goede opdracht is het lastig om een ZZP-er te vinden
- De opdrachtomschrijving $\neq$ functie
- De opdrachtomschrijving bevat de kern van wat er met elkaar afgesproken is, de basis om af te rekenen.
- De gehele interne organisatie moet betrokken zijn in dit proces (opdrachtverwerving / recruitment / opdracht-posting / contract beheer / facturatie).

Inrichten van ZZP-procedure

Aandachtspunten:

- Zorg voor 1 eindverantwoordelijke
- Betrek alle disciplines bij de implementatie
- Onderscheid tussen het werken met medewerkers (TBA) en het verstrekken van opdrachten aan ZZP-ers (OVO).
- Dus ook 2 verschillende procedures voor werving / contractbeheer / dossiervorming / betaling
- Inhoud contracten met de klant? Check de Algemene Voorwaarden. Zeer kritisch t.a.v. terminologie, feitelijke dienstverlening, plichten, vervanging, aansprakelijkheid.
- **Begin tijdig: het is bijna 2017 en ook zo weer Pasen en dan**
01-05-2017
- **Onderschat de complexiteit niet**

Tot slot

Wet DBA maakt veel los bij alle betrokkenen in de markt.

- Niets doen is geen optie, de VAR is immers afgeschaft
- Voor inzet van ZZP-ers die gevestigd zijn in het buitenland en die in Nederland opdrachten aannemen gelden dezelfde regels
- Deze wet biedt u gelegenheid om uw meerwaarde bij uw opdrachtgever te tonen en eventueel extra diensten aan te bieden – toon uw kennis.
- Met een NEN 4400-1 certificering biedt u uw opdrachtgever een vrijwaring voor eventuele naheffingen loonbelasting. Dit kan geen enkele niet-NEN 4400-1 leverancier bieden.
- Dit betekent dat u uw dossiers en ZZP-zaken op orde moet hebben.



Tot slot - 2

Veel succes !